

## MASTER DEI TALENTI NEOLAUREATI

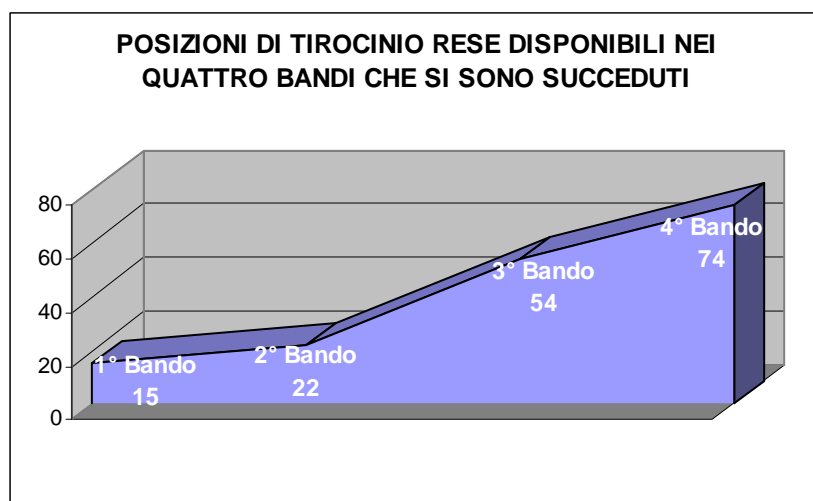
Numeri e statistiche 2004 - 2007

### IL NUMERO COMPLESSIVO DEI TIROCINI

Nel corso dei quattro bandi emessi dal 2004 al 2007 sono state attivate all'estero complessivamente **121 posizioni di tirocinio** (cui si aggiungeranno le **80 posizioni** poste a bando per l'Edizione 2008).

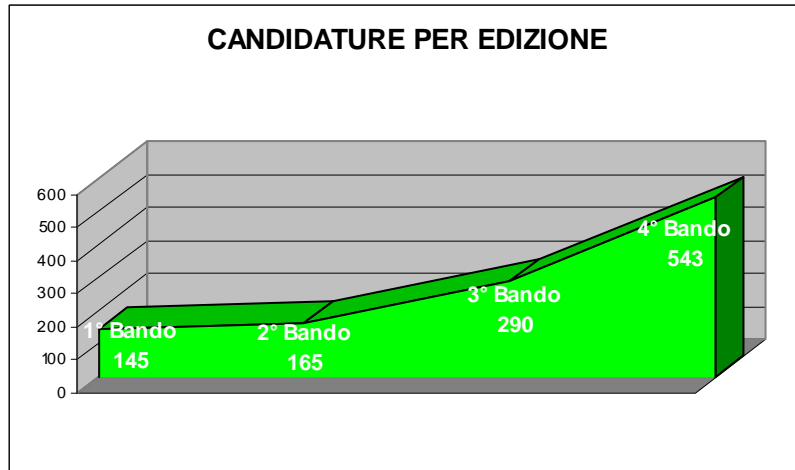
### IL NUMERO DI POSIZIONI DI TIROCINIO

La tabella che segue evidenzia il numero di posizioni di tirocinio all'estero messe a bando dal lancio del progetto (2004): si è passati dalle 15 posizioni della prima edizione alle 74 dell'edizione 2007.



## IL NUMERO DI CANDIDATI

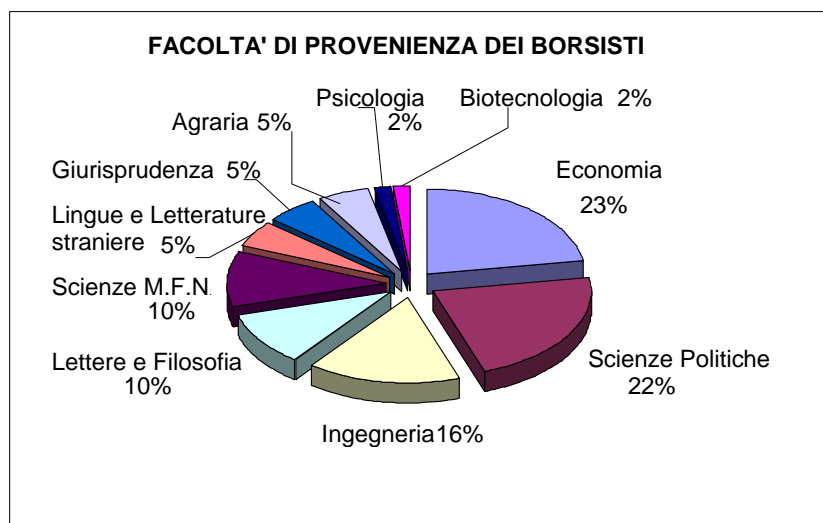
Il numero di candidati è passato dai 145 dell'edizione 2005 ai 543 di quella 2007. Si può dunque affermare che il bando costituisca ormai un punto di riferimento per i giovani laureati.



## LE FACOLTA' DEI BORSISTI

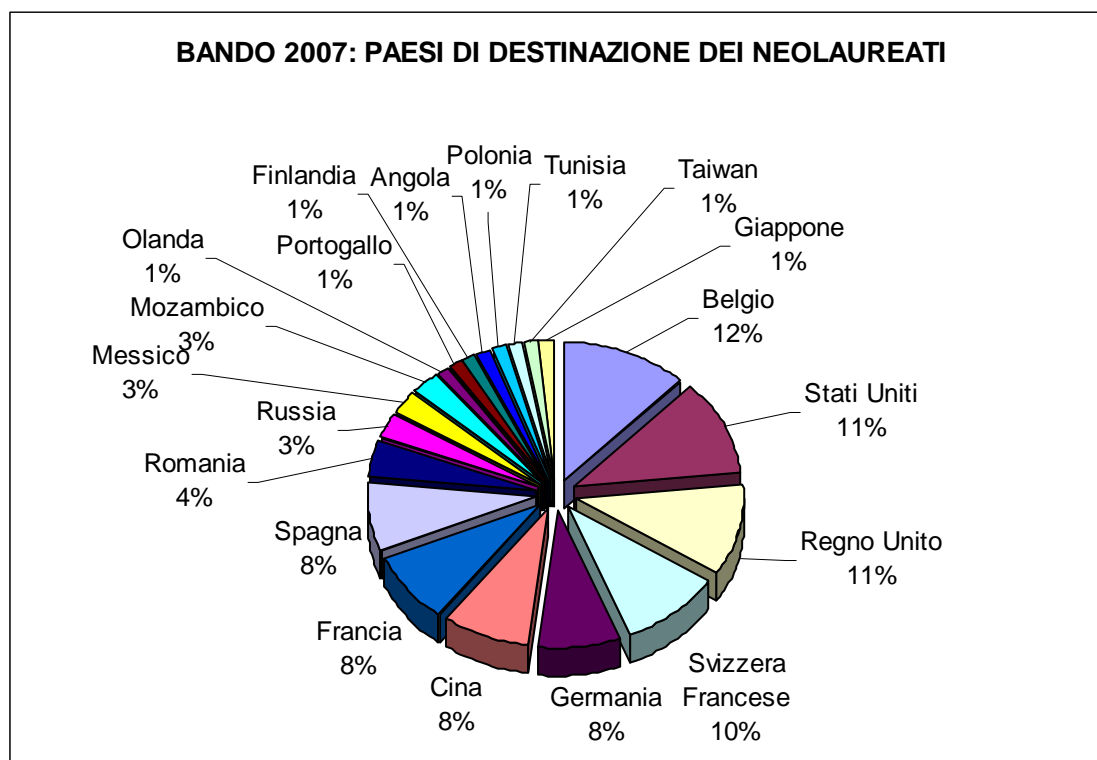
Il grafico relativo alla facoltà di provenienza dei laureati evidenzia per le borse attivate lungo l'intero periodo una suddivisione bilanciata delle diverse materie di insegnamento.

Il lavoro di presa di contatto con aziende ed istituzioni ai fini della predisposizione del bando, è stato quindi denotato da una costante attenzione nei confronti delle lauree umanistiche solitamente indicate come meno spendibili sul mercato del lavoro rispetto a lauree "tecniche".



## I PAESI DI DESTINAZIONE 2007

Nel grafico successivo vengono riportati i paesi stranieri presso i quali sono state attivate le borse nell'edizione 2007: le borse sono state attivate in quattro continenti e 20 paesi.



## L'INDAGINE SUI LIVELLI RETRIBUTIVI DEGLI EX BORSISTI

Dall'attività di follow up effettuata dalla Fondazione CRT nei confronti degli ex borsisti con la somministrazione di due survey condotte a distanza di 12 mesi una dall'altra emerge un dato di indubbio rilievo. Le due survey sono state dedicate al livello di retribuzione dichiarato dagli ex borsisti Master dei Talenti (nel 2006). Il dato è stato confrontato con il livello retributivo dei laureati degli atenei piemontesi (come risulta dal rapporto 2006 pubblicato da Almalaurea). Dall'indagine effettuata è emerso come l'esperienza lavorativa all'estero si configuri come un vero e proprio "acceleratore di carriere". Il delta retributivo tra un laureato "normale" ed un ex borsista si attesta infatti su un 32% di differenza.